

by Reyalize BILAN DE COMPETENCES

RECONVERSION & EVOLUTION PROFESSIONNELLE, VALIDATION DE PROJET

Le Bilan de compétences est d'une durée de 24h (or temps de travail individuel du bénéficiaire). Il est divisé en 3 phases :

- La phase Préliminaire : Présentation et analyse de ta situation personnelle et professionnelle.
- La phase d'investigation : Travail sur tes motivations et intérêts ; Identification de tes compétences et aptitudes.
- La phase de conclusion : Besoins en formation ; Vision clair du projet et de sa réalisation ; Synthèse du Bilan de Compétences.

PROFIL DES STAGIAIRES & PREREQUIS

Tous les salariés du secteur privé, public ainsi que les demandeurs d'emploi peuvent bénéficier de la formation.

Avoir un projet de reconversion professionnelle : création d'entreprise, changement d'emploi et/ou de secteur d'activité.

L'apprenant doit disposer d'un ordinateur, d'un accès à internet et devra suivre la formation dans un espace approprié (lieu tranquille sans être interrompu ou gêner).

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Evaluer et Valoriser les compétences et acquis professionnels.
- Identifier les compétences transférables, repérer les potentialités.
- Evaluer l'aptitude à évoluer dans d'autres domaines
- Engager une réflexion sur les motivations et priorités.
- Identifier les opportunités d'évolution professionnelle
- Recenser les facteurs favorisant la réalisation du projet.
- Définir les pistes d'évolution en fonction du profil professionnel déterminé.
- Vérifier et valider la faisabilité du projet professionnel.

EQUIPE PEDAGOGIQUE ET CONTACT

La formatrice sera Solène Regent, fondatrice de Reyalize Coaching et Coach Professionnelle certifiée en gestion de carrières et Bilan de compétences.
Pour toute prise de contact merci de l'adresser à contact@reyalize.com



MOYENS PEDAGOGIQUE ET TECHNIQUE

L'action de formation est dispensée à distance. A ce titre, seront remis au stagiaire, dès l'inscription validé, les identifiants de connexion à l'outils de visioconférence pour chaque session d'accompagnement pédagogique ainsi que les coordonnées du formateur.

Il reçoit également les identifiants de connexion à la plateforme de formation qui héberge une base de ressources pédagogique ainsi que son Journal de Bord personnel dans lequel il va pouvoir réaliser des exercices en complément de sa démarche.

Le stagiaire réalise également un test de personnalité et un test professionnel.

Il a la possibilité, s'il le souhaite, de réaliser un test complémentaire selon son projet (management, posture entrepreneuriale, anglais, etc.)

DISPOSITIF DE SUIVI DE L'EXECUTION ET D'EVALUATION DES RESULTATS DE LA FORMATION

Une synthèse t'es remis à l'a fin de ton Bilan de Compétences. Elle comprend le résumé des résultats de tes tests, ainsi qu'un listing des métiers correspondant à ton profil. Elle reprend également ton portefeuille de compétences, tes valeurs et tes motivations. Enfin, tu y trouveras également un plan d'action que nous aurons coconstruit afin de te guider dans la mise en œuvre de ton projet.

Au cours du bilan de compétences, tu remplis une attestation de présence.

À l'issue du bilan de compétences, un questionnaire de satisfaction à chaud t'es remis afin d'évaluer les apports de la formation.

Six mois après la remise de la synthèse, ton formateur reprend contact avec toi pour faire un point sur ton projet, tes freins et tes réussites au cours d'un entretien en visioconférence. A l'occasion de cet entretien te sera remis également un questionnaire de satisfaction à froid.

ORGANISATION ET ACCESSIBILITE DE LA FORMATION

La formation s'étend sur 3 mois (planning type) à raison d'un rendez-vous par semaines de 1 à 2h en fonction de la thématique.

Le Bilan de Compétences dure 24h dont 7h de travail personnel.

Reyalize Coaching étudiera l'adaptation des moyens de la prestation pour les personnes en situation de handicap.

by Reyalize

BILAN DE COMPETENCES

RECONVERSION & EVOLUTION PROFESSIONNELLE, VALIDATION DE PROJET

CONTENU DE LA FORMATION

PHASE PRELIMINAIRE

- Entretien de diagnostic
- ..

PHASE D'INVESTIGATION

- | | |
|--------------------------------------|---------------------------|
| - Test de personnalité + Test métier | 1h travail personnel |
| - Restitution des tests | 2h |
| - Investigation métier | 2h travail personnel |
| - Retour des investigations | 1h |
| - Diagnostic des compétences | 2h + 2h travail personnel |
| - Analyse des potentiels | 1h |
| - Enquêtes métiers | 2h travail personnel |
| - Retour enquêtes métier | 1h |
| - Analyse des Savoir Faire/Être | 1h |
| - Travail sur les motivations | 2h |
| - Travail sur les valeurs | 2h |
| - Travail sur les besoins | 1h |

PHASE DE CONCLUSION

- | | |
|-------------------------|----|
| - Plan d'action | 1h |
| - Remise de la synthèse | 1h |

17h + 7h travail personnel